

A6 A Gründung Team Queer

Antragsteller*in: PG Geschlechtervielfalt

PG Geschlechtervielfalt

Wortlaut des Antrages

- 1 Die Bundesversammlung möge beschließen:
- 2 Aus der Projektgruppe Geschlechtervielfalt geht das Team Queer hervor, damit das
- 3 Thema Queersensibilität dauerhaft in der PSG verankert wird.
- 4 Die Aufgaben des Teams sind:
 - 5 • Evaluation und Erweiterung der inhaltlichen Arbeit auf Bundesebene im
 - 6 Bereich Geschlechtervielfalt
 - 7 • Vernetzung zum Thema Queersensibilität
 - 8 • Ansprechbarkeit zu den Themen Geschlechtervielfalt und intersektionaler
 - 9 Queerfeminismus
 - 10 • Verortung der Themen im Verband, zum Beispiel in TA- und Leiter*innen
 - 11 Ausbildung

Begründung

Die PG Geschlechtervielfalt wurde auf der Bundesversammlung 2019 gegründet und hat folgende Aufgaben bekommen:

- die Klärung des rechtlichen Rahmens unter Berücksichtigung der rechtlichen Besonderheiten, denen wir als Mädchen- und Frauenverband unterliegen und die Grundlage unserer Förderung sind
- eine eindeutige Positionierung zum Thema Geschlechtervielfalt
- und die Entwicklung und Gestaltung der inhaltlichen Arbeit auf Bundesebene und für den Bundesverband.

Diese wurden größtenteils erledigt, trotzdem sehen wir immer noch Handlungsbedarf. In dem Positionspapier Geschlechtervielfalt in der PSG, welches auf der Bundesversammlung 2022 verabschiedet wurde, verpflichten wir uns zu kontinuierlichen Weiterbildung in unserem Verband.

Wir hielten fest: "Als Pfadfinderinnenschaft St. Georg heißen wir alle unsere Mitglieder, alle Mädchen und Frauen, inter*, nichtbinäre, trans*, agender, sowie alle weiteren Personen, die sich bei uns zuhause fühlen, willkommen."

Um diesem Auftrag gerecht zu werden, möchten wir, die Mitglieder der PG Geschlechtervielfalt, gerne als Team Queer weiterarbeiten.